

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta:	OE202402/0712
Tipo Oferta:	Procedimento Concursal Comum
Estado:	Ativa
Nível Orgânico:	Ministério da Administração Interna
Orgão / Serviço:	Agência para a Integração Migrações e Asilo
Vínculo:	CTFP por tempo indeterminado
Regime:	Carreiras Especiais
Carreira:	Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação
Categoria:	Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação
Grau de Complexidade:	3
Remuneração:	Posição que detém na origem ou os detentores de outras carreiras, a 1. ^a posição da carreira.
Suplemento Mensal:	0.00 EUR
Caracterização do Posto de Trabalho:	Ref. ^a A – Desenvolvimento Aplicacional: - 3 postos Ref. ^a B – Comunicações e Segurança: 3 postos Ref. ^a C – Administração de Base de Dados: 2 postos Ref. ^a D – Administração de Sistemas: 3 postos

Requisitos de Admissão

Relação Jurídica:	CTFP por tempo indeterminado	
Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:	a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial; b) 18 anos de idade completos; c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar; d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções; e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.	
Habilitação Literária:	Licenciatura	
Descrição da Habilitação Literária:	Ciências, Matemática e Informática	
Grupo Área Temática	Sub-área Temática	Área Temática
Ciências	Sistemas e Tecnologias de Informação	Outros

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Agência para a Integração Migrações e Asilo	11	Avenida António Augusto Aguiar, 20	Lisboa	1069119 LISBOA	Lisboa	Lisboa

Total Postos de Trabalho: 11

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional

Outros Requisitos: Trabalho por turnos, não obrigatório, mas disponibilidade será fator preferencial.

Formalização das Candidaturas

Envio de Candidaturas para: dsi.concursos@aima.gov.pt

Contacto: dsi.concursos@aima.gov.pt

Data Publicitação: 2024-02-21

Data Limite: 2024-03-06

Texto Publicado

Jornal Oficial e Órgão de Comunicação Social:

Texto Publicado em Jornal Oficial: Procedimento concursal comum para preenchimento de 11 (onze) postos de trabalho na carreira e categoria de especialista de sistemas e tecnologias de informação previsto e não preenchido do mapa de pessoal da Agência para Integração Migrações e Asilo, IP (AIMA,IP), para o desempenho de funções no Departamento de Serviços de Informação. Nos termos das disposições conjugadas dos artigos 30.º e 33.º, ambos da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação, conjugado com o artigo 11.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, torna-se público que por despacho de 11 de novembro de 2023 Conselho Diretivo da AIMA,IP, se encontra aberto, pelo prazo de 10 dias úteis, contados a partir da presente data, procedimento concursal comum restrito a trabalhadores com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado previamente estabelecida, para o preenchimento de 11 (onze) postos de trabalho na carreira e categoria de especialista de sistemas e tecnologias de informação, previsto e não preenchido do mapa de pessoal da Agência para Integração Migrações e Asilo, IP (AIMA,IP), para o desempenho de funções no Departamento de Serviços de Informação nos seguintes termos: 1. Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa, a administração pública, enquanto empregador público, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação (Despacho conjunto n.º 373/2000, de 31 de março, do Ministro da Reforma do Estado e da Administração Pública e da Ministra para a Igualdade). 2. Consulta prévia: Em cumprimento do disposto no n.º 6 do artigo 34.º da Lei n.º 25/2017, de 30 de maio, consultada a entidade gestora da valorização profissional (DGAEP), a mesma declarou a inexistência de trabalhadores em situação de valorização profissional cujo perfil se adequasse às características dos postos de trabalho com o perfil pretendido; 3. Nos termos do n.º 5 do art.º 5 da Portaria foi consultada previamente a Entidade Centralizadora para a Constituição de Reservas de Recrutamento (ERC), a mesma informou, por comunicação eletrónica que, não tendo sido ainda realizado qualquer procedimento concursal centralizado ao abrigo do referido diploma, não existe, em reserva de recrutamento, qualquer candidato com o perfil adequado; 4. Legislação Aplicável: ao presente recrutamento é respetivamente aplicável o previsto na Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação, Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, o Decreto-Lei n.º 88/2023, de 10 de outubro, Portaria n.º 48/2014, de 26 de fevereiro e o Código do Procedimento Administrativo (CPA). 5. Prazo de validade – O procedimento concursal é válido para o recrutamento com vista ao preenchimento dos postos de trabalho a ocupar e para os efeitos do previsto nos n.ºs 5 e 6 do artigo 25.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, sendo válido para a ocupação de idênticos postos de trabalho a ocorrer no prazo máximo de 18 meses, contados da data de homologação da lista de ordenação final do presente procedimento (reserva de recrutamento interna). 6. Âmbito do recrutamento: O procedimento concursal visa o recrutamento por contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, sendo o recrutamento efetuado apenas de entre trabalhadores com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado previamente estabelecida, bem como a candidatas/as não detentores/as de vínculo de emprego público por tempo indeterminado, que se enquadrem nas situações previstas no artigo 24.º, do Regulamento de

Incentivos à Prestação de Serviço Militar nos Regimes de Contrato e de Voluntariado, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 76/2018, de 11 de outubro. 7. Local de Trabalho: Av. Casal de Cabanas, Urbanização Cabanas Golf, n.º 1, Oeiras (Tagus Park), Portugal, sem prejuízo das deslocações a realizar no âmbito do conteúdo funcional do posto de trabalho. 8. Número de postos de trabalho a ocupar: Onze (11) postos de trabalho, na carreira e categoria de especialista de sistemas e tecnologias de informação. 9. Nos termos do disposto na alínea k) do n.º 2 do artigo 11.º da Portaria, não podem ser admitidos candidato (a)s que, cumulativamente, se encontrem integrados na carreira, sejam titulares da categoria e, não se encontrando em mobilidade, ocupem postos de trabalho na AIMA, IP, idênticos aos postos de trabalho para cuja ocupação se publicita o presente procedimento. 10. Nível habilitacional exigido: licenciatura ou o grau académico superior de formação adequada ao conteúdo funcional da carreira especial de especialista de sistemas e tecnologias de informação, correspondendo às formações que se inserem enquanto principal ou secundária, na área de estudo n.º 48 Informática do grupo 4 Ciências, Matemática e Informática da CNAEF (Classificação Nacional das Áreas de Educação e Formação), aprovada pela Portaria n.º 256/2005, de 16 de março. 11. Conteúdo funcional dos postos de trabalho - Exercício de funções inerentes à carreira e categoria especialista de sistemas e tecnologias de informação, nomeadamente: Ref.ª A – Desenvolvimento Aplicacional: - 3 postos Planejar, desenvolver, implementar, modificar e testar soluções, aplicações ou componentes de software que melhor respondam às necessidades do utilizador (web, mobile ou desktop); Elaborar planos/mapas de requisitos do sistema (funcionais e não funcionais); Conceber e/ou analisar esquemas ou diagramas de forma a descrever as operações lógicas para o desenvolvimento de aplicações; Conceber e desenvolver a arquitetura e acompanhar a implementação dos sistemas e tecnologias de informação, assegurando a sua gestão e continuada adequação aos objetivos da organização, definindo padrões de qualidade, organizacionais e tecnológicos, que garantam a normalização, desburocratizarão e fiabilidade dos sistemas de informação e da própria informação; Participar na fase de teste das aplicações, verificando se estes correspondem aos fins preestabelecidos ou se requerem modificação; Executar a manutenção das aplicações existentes para incrementar a eficácia operacional ou adaptá-las a novos requisitos; Implementar ou adaptar os Sistemas de Informação para não necessitarem de gestão manual diária, como sejam interfaces para a gestão de utilizadores e acessos. Dar apoio à equipa e aos utilizadores na resolução de problemas técnicos; Elaborar manuais técnicos, de exploração/utilização das aplicações para uma correta utilização pelos utilizadores. Ref.ª B – Comunicações e Segurança: 3 postos Conceber, desenvolver, implementar modelos e procedimentos de gestão da rede e sistemas de segurança que otimizem o desempenho, garantam a segurança, coerência e a integridade dos sistemas, serviços e dados, rede e comunicações; Planejar e desenvolver projetos de infraestruturas tecnológicas, englobando, designadamente, sistemas servidores de dados, de aplicações e de recursos, redes de comunicações e dispositivos de segurança, assegurando a respetiva gestão e manutenção; Implementação e operação de plataformas centralizadas de gestão de equipamentos ativos de rede; Gestão, administração e configuração de sistemas e equipamentos de segurança; Conceção e desenvolvimento de arquitetura de redes e telecomunicações, bem como a sua manutenção (redes Ethernet, WiFi, IPv4/IPv6; VOIP); Definir e desenvolver as medidas necessárias à segurança e integridade da informação e especificar as normas de salvaguarda e de recuperação da informação; Desenvolvimento de scripts para automatização de tarefas de gestão, de diagnóstico e de resolução de problemas de rede e cibersegurança; Planeamento e gestão de endereçamento IP; Definir, segundo a política da organização, os procedimentos de administração e de segurança da informação e as regras e normas para acesso aos sistemas; Aconselhar, diagnosticar e resolver problemas que lhe sejam colocados no âmbito da sua atuação; Elaborar documentação técnica sobre o desenvolvimento, gestão, manutenção e utilização dos serviços e infraestruturas das redes e sistemas de segurança. Ref.ª C – Administração de Base de Dados: 2 postos Administração de SGBD relacionais como o Microsoft SQL Server, Oracle, MySQL, entre outros; Gerir e controlar a qualidade e a segurança das bases de dados nas suas várias fases (desenvolvimento, implementação, gestão, manutenção e utilização); Monitorizar a operação e utilização da base de dados em especial o seu dimensionamento, escalabilidade e desempenho; Elaborar documentação técnica sobre o desenvolvimento, gestão, manutenção e operação das bases de dados; Definir, segundo a política da organização, os procedimentos de administração e de segurança da informação e as regras de acesso. Ref.ª D – Administração de Sistemas: 3 postos Conceber, desenvolver, implementar e manter os sistemas, procurando otimizar o seu desempenho, garantindo a segurança dos sistemas, a coerência e

a integridade dos dados da organização ou dos serviços; Administração de Sistemas (físicos ou virtualizados) Linux e Microsoft Windows Server, o que inclui: manutenção operacional dos sistemas e software de base, colaboração na instalação de software aplicativo específico para o utilizador, implementação e garantia de mecanismos de salvaguardas, resolução de problemas/incidentes (software/hardware); Instalação, gestão e administração de sistemas Windows, Office 365 e Azure; Gestão e administração do diretório de utilizadores (Active Directory); Gestão e administração de plataformas e serviços de correio eletrónico (Exchange); Elaborar documentação técnica sobre a gestão, manutenção e utilização dos sistemas; Apoiar tecnicamente outros técnicos e utilizadores sobre os sistemas, sua exploração e funcionalidades. 11.1. No caso de inexistência de candidatos ou de postos de trabalho sobranes em alguma das referências supra indicadas, os respetivos postos de trabalho reverterão a favor dos candidatos melhor posicionados na lista de ordenação final de outra referência. 11.2. Exercício de funções afins - A descrição das funções referidas nos números anteriores não prejudica a atribuição ao trabalhador de funções que lhe sejam afins ou funcionalmente ligadas, para as quais o trabalhador detenha a qualificação profissional adequada e não impliquem desvalorização profissional, nos termos estabelecidos no artigo 81.º da LTFP. 11.3 Trabalho por turnos, não obrigatório, mas disponibilidade será fator preferencial. 12. Posição remuneratória: Não havendo lugar a negociação, os trabalhadores recrutados serão posicionados nos termos seguintes: 12.1. Para os candidatos da carreira de especialistas de sistemas e tecnologias de informação, a posição que detém na origem, ao limite da 5ª posição, nível 40, Tabela Remuneratória única equivalente 12.2. Para os candidatos detentores de outras carreiras, a 1.ª posição da carreira de especialistas de sistemas e tecnologias de informação, 24.º nível remuneratório da Tabela Remuneratória única equivalente a 1.754,41 € (mil setecentos e cinquenta e quatro euros e quarenta e um cêntimos). 13. Apresentação das candidaturas: As candidaturas, devidamente identificadas com código da publicitação do procedimento na BEP a que se candidata, devem ser apresentadas em suporte eletrónico no prazo de dez (10) dias úteis a partir da presente data, obrigatoriamente, através do email dsi.concursos@aima.gov.pt mediante o preenchimento de formulário e anexação dos documentos que instruem a candidatura: a) Curriculum Vitae detalhado, datado e assinado, dele devendo constar, para além de outros elementos julgados necessários, as habilitações literárias, as funções e atividades que exerce, bem como as que exerceu, com indicação dos respetivos períodos de duração e atividades relevantes, assim como a formação profissional detida, com indicação das entidades promotoras, datas de realização e respetiva duração; b) Cópia legível dos documentos comprovativos das habilitações literárias; c) Cópia legível dos documentos comprovativos das ações de formação frequentadas; d) Declaração atualizada à data da presente oferta, emitida pelo serviço de origem, da qual conste inequivocamente: i. A identificação da carreira e da categoria em que o candidato ou candidata se integra; ii. A identificação da relação jurídica de emprego público de que é titular; iii. A posição e nível remuneratório em que se encontra, com indicação do respetivo valor; iv. A antiguidade na categoria, na carreira e na Administração Pública; v. As atividades que executa (conteúdo funcional); vi. A avaliação do desempenho relativa aos últimos três ciclos avaliativos. e) Declaração de funções (com data posterior à data de publicitação do aviso de abertura), com descrição pormenorizada das funções que se encontra a exercer, emitida pelo serviço em que se encontra afeto (a); f) Outros documentos comprovativos de factos mencionados no curriculum vitae ou do mérito do candidato (a). 13.1. Em conformidade com o n.º 3 do artigo 15.º da Portaria, assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidato(a) a apresentação de documentos comprovativos de factos referidos que possam relevar para a apreciação do seu mérito e se encontrem deficientemente comprovados. 13.2 – O/a candidato/a deve indicar, no formulário de candidatura, qual/quais a/as referência/as a que se candidata, de entre as constantes, por ordem de preferência; 13.3. Sem prejuízo da faculdade prevista no sobredito artigo, a não apresentação dos documentos referidos no ponto 13, bem como a não confirmação da veracidade dos dados da candidatura determina a exclusão do candidato/a do procedimento concursal, quando a falta desses documentos impossibilite a sua admissão. 13.4 – O não preenchimento ou o preenchimento incorreto pelo/a candidato/a dos elementos constantes do formulário obrigatório de candidatura, bem como a não apresentação dos documentos a que se referem as alíneas a), b), c), d) do ponto 13 dentro do prazo para entrega das candidaturas, determinam a exclusão do procedimento concursal, nos termos da alínea a) do n.º 5 do artigo 15.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro. 13.6 – As falsas declarações são punidas nos termos da lei. 14. Métodos de seleção a aplicar: 14.1. Os métodos de seleção a aplicar serão aplicados de forma faseada, ao abrigo do n.º 1 do art.º 19.º da

Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro. 14.2. Atendendo a que o universo de candidatos será composto exclusivamente por trabalhadores com vínculo de emprego público por tempo indeterminado previamente constituído, nos termos do n.º 5 do art.º 36.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua versão atualizada, e dos art.ºs 17.º e 18.º da Portaria n.º 233/2022, 09 de setembro, são adotados para o presente procedimento concursal os seguintes métodos de seleção: a) Sem prejuízo do disposto na alínea seguinte, o procedimento concursal decorrerá por recurso ao método de seleção obrigatório Prova de Conhecimentos (PC) complementado com o método de seleção facultativo – Entrevista de Avaliação de Competências (EAC). b) Para os candidatos que se incluem nas situações previstas no n.º 2 do art.º 36.º da LTFP, salvo se expressamente renunciarem no formulário de candidatura (cf. n.º 3 do mesmo artigo), o método de seleção obrigatório a utilizar será a Avaliação Curricular (AC) complementado com o método de seleção facultativo – Entrevista de Avaliação de Competências (EAC). 14.3. Prova de Conhecimentos (PC): A prova de conhecimentos é destinada a avaliar os conhecimentos académicos e/ou profissionais, bem como as competências técnicas dos candidatos. 14.3.1. A prova de conhecimentos revestirá a forma escrita, individual, de realização coletiva, de natureza teórico-prática, efetuada em suporte papel, numa só fase, com a duração máxima de 60 minutos pontuável de 0 (zero) a 20 (vinte) valores, com expressão até às centésimas. 14.3.2. A prova será realizada sem consulta, não sendo autorizada a utilização de telemóveis, computadores portáteis ou qualquer outro aparelho eletrónico ou computadorizado. 14.3.3. A prova de conhecimentos incidirá sobre as seguintes temáticas e legislação, em vigor: a) Os desafios da sociedade digital e da informação; b) Arquitetura de sistemas de informação; c) Planeamento e gestão de projetos; d) Proteção de Dados pessoais e cibersegurança. Legislação e bibliografia necessárias à realização da prova de conhecimentos: ? Missão e atribuições da Agência para a Integração, Migrações e Asilo (AIMA), Decreto-Lei n.º 41/2023, de 2 de junho; ? Estatutos da AIMA, Portaria n.º 324-A/2023, de 27 de outubro; ? Proteção de Dados Pessoais (Regulamento Europeu RGPD e Lei 58/2019 de 8 de agosto); ? Gestão Moderna de Projetos - Melhores Técnicas e Práticas | António Miguel | FCA - Editora Informática | ISBN: 978-972-722-888-1; ? Segurança em Redes Informáticas | André Zúquete | FCA - Editora Informática | ISBN: 978-972-722-857-7; ? Informática e Tecnologias da Informação | Paulo Francisco António | Edições Sílabo | ISBN: 978-972-618-784-4 ? 14.3.4 A prova será constituída por um conjunto 20 questões de resposta de escolha múltipla, cada resposta certa será valorada com 0,40 valor e duas questões para desenvolvimento, valorados em 6 valores cada uma 14.4. Avaliação Curricular (AC) - A avaliação curricular, incidirá especialmente sobre as funções que os candidatos têm desempenhado, visando analisar a sua qualificação, designadamente a habilitação académica, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada e tipo de funções exercidas, de acordo com as exigências da função, sendo considerados e ponderados os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, designadamente os seguintes fatores: a) Habilitação académica (HA) - será ponderada a habilitação literária detida pelo candidato; b) Formação profissional (FP) – será considerada a formação profissional respeitante às áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao posto de trabalho a preencher; c) Experiência profissional (EP) – será tido em conta o grau de adequação entre as funções já exercidas e a atividade caracterizadora do posto de trabalho a ocupar, dependendo do maior ou menor contato orgânico funcional com as referidas áreas; d) Avaliação de desempenho (AD) – será ponderada a avaliação relativa ao último período, não superior a três anos, em que o candidato cumpriu ou executou a atribuição, competência ou atividade idêntica às do posto de trabalho a ocupar, ou caso não tenha sido concluída, a última avaliação atribuída nos termos da Lei do SIADAP. Na avaliação curricular serão considerados os seguintes fatores a valorizar numa escala de 0 a 20 valores considerando-se a valoração às centésimas: HA – Habilitação Académica de base FP – Formação Profissional EP – Experiência Profissional AD – Avaliação de desempenho de acordo com a seguinte fórmula: $AC = 0,20 \times HA + 0,30 \times FP + 0,40 \times EP + 0,10 \times AD$ 14.5. Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) - A entrevista de avaliação de competências, visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função. 14.5.1 O método permitirá uma análise estruturada da experiência, qualificações e motivações profissionais, através de descrições comportamentais corridas em situações reais e vivenciadas pelo candidato. 14.5.2 A entrevista de avaliação de competências terá a duração de 30 minutos, e basear-se-á num guião de entrevista composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências

definido, associado a uma grelha de avaliação individual que traduz a presença ou ausência dos comportamentos associados a cada uma das quatro (4) competências em análise, definidas em anexo à ata 1 do procedimento. 14.5.3 A classificação de cada competência será avaliada segundo os níveis de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. A classificação final a atribuir a cada candidato para este método de seleção resultará da média aritmética simples das classificações obtidas nas competências a avaliar. 15. Classificação Final (CF): 15.1. A classificação final dos candidatos pela aplicação de todos os métodos de seleção, expressa de 0 a 20 valores, com arredondamento às centésimas, é efetuada de acordo com a seguinte fórmula: 14.2. No caso do candidato que tenha sido sujeito ao método - Prova de Conhecimentos: $CF = PC \times 0,6 + EAC \times 0,4$ Onde: PC - Prova de Conhecimentos; EAC – Entrevista de Avaliação de Competências. 15.3. No caso de candidato que não foi sujeito a Prova de Conhecimentos, e ao qual foi aplicado o método - Avaliação Curricular: $CF = AC \times 0,6 + EAC \times 0,4$ Onde: AC - Avaliação Curricular; EAC – Entrevista de Avaliação de Competências. 15.4. Nos termos do número 10 do artigo 9.º da Portaria, cada um dos métodos de seleção tem carácter eliminatório, sendo excluídos do procedimento os candidatos que não compareçam ou que obtenham uma valorização inferior a 9,5 valores num dos métodos de seleção, não lhes sendo, nesse caso, aplicado o método de seleção seguinte. 15.5. Em caso de igualdade de valorização, os critérios de desempate a adotar são as constantes do artigo 24.º da Portaria. Após a aplicação destes critérios e mantendo-se ainda assim a igualdade de valorização, será adotado o critério adicional da menor idade 16. Forma e comunicação aos candidatos: 16.1. Atas do Procedimento: As atas do júri, onde constam os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valorização final do método, são publicitadas no site da AIMA, IP em <https://aima.gov.pt/pt/a-aima/recursos-humanos> 16.1. Os/as candidatos/as admitidos/as são convocados/as por correio eletrónico, para a realização dos métodos de seleção, devendo indicar no formulário de candidatura o endereço de email para esse efeito. 16.2. – Publicitação dos resultados – A publicitação dos resultados obtidos em cada método de seleção intercalar é efetuada através de lista, ordenada alfabeticamente, afixada em local visível e público nas instalações da AIMA e disponibilizada na página eletrónica da AIMA, IP em <https://aima.gov.pt/pt/a-aima/recursos-humanos> 16.3. A lista unitária de ordenação final dos candidatos e candidatas aprovados é notificada nos termos e para os efeitos do disposto no n.º 1 do artigo 25.º, conjugado com o artigo 6.º, ambos da Portaria. 16.4. A lista unitária de ordenação final dos candidatos e candidatas, após homologação pelo Conselho Diretivo, é publicada na 2.ª série do Diário da República, afixada em local visível e público das instalações desta entidade, e disponibilizada na respetiva página eletrónica, nos termos do artigo 25.º da Portaria. 17. Composição do júri: Presidente – ESTI, Pedro Manuel Ribeiro Carvalho Valério Vília, Diretor do Departamento de Sistemas de Informação (DSI), 1.º Vogal – ESTI, Teresa Alexandra Alves da Silva Ribeiro, que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos (DSI) 2º vogal efetivo – TS, Maria João Mano Pinto, (Recursos Humanos) 1º vogal suplente – ESTI, Carlos Alberto Pereira Dias Rodrigues (DSI) 2º vogal suplente –TS, Vanda Eduarda Matos Oliveira (Recursos Humanos) 18. Licitude do tratamento dos dados pessoais: Nos termos e ao abrigo do disposto nas alíneas b), c) e e), do n.º 1 do artigo 6.º do Regulamento (UE) 2016/679, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 27 de abril de 2016, o tratamento de dados pessoais no presente procedimento concursal comum, por parte da entidade empregadora pública, tem por fundamento jurídico o recrutamento e a celebração de um vínculo de emprego público através e contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado. 19. Publicitação do Aviso: O presente Aviso será publicado nos seguintes locais: • Na 2.ª série do Diário da República, por extrato; • Na Bolsa de Emprego Público em www.bep.gov.pt; • No site da AIMA, IP, disponível para a consulta a partir da data da publicação na BEP.

Observações

Local de trabalho: Avenida Casal Cabanas, Urb. Cabanas Golf, 1 Oeiras (Tagus Park)

Recrutamento efetuado apenas entre trabalhadores com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado previamente estabelecida, bem como a candidatos/as não detentores/as de vínculo de emprego público por tempo indeterminado, que se enquadrem nas situações previstas no artigo 24.º, do Regulamento de Incentivos à Prestação de Serviço Militar nos Regimes de Contrato e de Voluntariado, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 76/2018, de 11 de outubro.

Alteração de Júri

Resultados

Questionário de Terminó da Oferta

Admitidos

	Masculinos:	Femininos:
Total:		
Total SME:		
Total Com Auxílio da BEP:		

Recrutados

	Masculinos:	Femininos:
Total:		
Total Portadores Deficiência:		
Total SME:		
Total Com Auxílio da BEP:		