

Procedimento concursal comum para recrutamento de 14 (catorze) técnicos superiores para Centro Nacional para o Asilo e Refugiados AIMA, IP (CNAR)

ATA n.º 1

Aos 6 dias de fevereiro de 2024, pelas 11 horas, reuniu nas Instalações da Agência para Integração Migrações e Asilo, IP sitas na Avenida Casal de Cabanas Golf, nº 1, 2734-506 Barcarena em Oeiras o júri Procedimento concursal comum para recrutamento de 14 (catorze) técnicos superiores para Centro Nacional para o Asilo e Refugiados AIMA, IP (CNAR)_ Lisboa, da Agência para Integração Migrações e Asilo, IP (AIMA,IP), o júri designado por despacho do Conselho Diretivo de 26 de janeiro de 2024 que é constituído por:

Presidente – Miriam Raquel Gonzaga da Cunha Ribeiro – Chefe de Divisão do CNAR

1.º Vogal – Lina Maria da Silva Canha, técnica superior que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos (CNAR)

2º vogal efetivo – Vanda Eduarda Matos Oliveira, técnica superior (RH)

A presente reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

Ponto Primeiro: definição do conteúdo funcional e o perfil de competências para os postos de trabalho que se pretende ocupar

Ponto Segundo: decidir as fases que comportam os métodos de seleção a aplicar, a sua valoração e a classificação final

Ponto Terceiro: definir o modelo e as temáticas a abordar na prova de conhecimentos (PC)

Ponto quarto: Fixar os critérios de avaliação curricular (AC) dos candidatos bem como o seu sistema de valoração, incluindo a respetiva formula classificativa e o respetivo modelo de ficha de avaliação

Ponto quinto: Definição do sistema de classificação final e respetiva fórmula

No cumprimento do despacho do conselho diretivo de 26 de janeiro o júri reuniu com vista a definir os elementos necessários à preparação e divulgação do aviso de abertura do presente procedimento concursal:

Ponto um da ordem de trabalhos:

- N.º de Postos de Trabalho: 14

O Conteúdo funcional dos postos de trabalho consiste no seguinte:

Exercício de funções inerentes à carreira e categoria de técnica superior, nomeadamente:

Referencia A:

Atividade: Receber os pedidos, atender os utentes e tramitar os procedimentos de asilo e proteção internacional;

Habilitações Académicas: Licenciatura. em ciências sociais

Condições preferenciais: Conhecimento de Língua(s) Estrangeira(s); Facilidade de comunicação e interação com o público; Espírito de equipa e entreatajuda; Domínio de tecnologias digitais de comunicação e ferramentas informáticas, na ótica do utilizador

Nº de Postos de Trabalho: 4

V230 e 10/04/2023

Referencia B:

Atividade: Organizar e instruir, nos termos da lei, os Pedidos de Proteção Internacional; Organizar e instruir os pedidos de reinstalação e recolocação de refugiados;

Habilitações Académicas: Licenciatura em Direito e outras no âmbito das Ciências Sociais

Condições preferenciais: Conhecimento de Língua(s) Estrangeira(s); Facilidade de comunicação e interação com o público; Espírito de equipa e entreadajuda; Domínio de tecnologias digitais de comunicação e ferramentas informáticas, na ótica do utilizador

Nº de Postos de Trabalho: 6

Referencia C:

Atividade: Organizar e instruir os processos de determinação do Estado responsável pela análise dos pedidos de asilo e emitir;

Habilitações Académicas: Licenciatura em Direito

Condições preferenciais: Domínio da língua inglesa; Domínio de tecnologias digitais de comunicação e ferramentas informáticas, na ótica do utilizador; Experiência mínima de 3 anos na área das migrações e asilo; Disponibilidade para efetuar viagens ao estrangeiro; Conhecimento do Regulamento CE) N.º 604/2013 do Conselho, de 26 de junho (Regulamento Dublin)

Nº de Postos de Trabalho: 1

Referencia D:

Atividade: Organizar e instruir os processos de determinação do Estado responsável pela análise dos pedidos de asilo e emitir;

Habilitações Académicas: Licenciatura em Ciências Sociais e Humanas

Condições preferenciais: Domínio da língua inglesa; Domínio de tecnologias digitais de comunicação e ferramentas informáticas, na ótica do utilizador; Experiência mínima de 3 anos na área das migrações e asilo; Disponibilidade para efetuar viagens ao estrangeiro; Conhecimento do Regulamento CE) N.º 604/2013 do Conselho, de 26 de junho (Regulamento Dublin)

Nº de Postos de Trabalho: 3.

Deliberou ainda o júri que no caso de inexistência de candidatos ou de postos de trabalho sobranes em alguma das referências supra indicadas, os respetivos postos de trabalho reverterão a favor dos candidatos melhor posicionados na lista de ordenação final de outra referência.

No que concerne ao **Ponto Segundo** da ordem de trabalhos e atendendo a que o universo de candidatos será composto exclusivamente por trabalhadores com vínculo de emprego público por tempo indeterminado previamente constituído, nos termos do n.º 5 do art.º 36.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua versão atualizada, e dos art.ºs 17.º e 18.º da Portaria n.º 233/2022, 9 de setembro, e dada a urgência do procedimento, são adotados para o presente procedimento concursal os seguintes métodos de seleção:

- a) Sem prejuízo do disposto na alínea seguinte, o procedimento concursal decorrerá por recurso ao método de seleção obrigatório Prova de Conhecimentos (PC)
- b) Para os candidatos que se incluam nas situações previstas no n.º 2 do art.º 36.º da LTFP, salvo se expressamente renunciarem no formulário de candidatura (cf. n.º 3 do mesmo artigo).

Dada a urgência do procedimento os candidatos serão convocados apenas por email, nos termos da alínea c) do art.º 112º do Decreto-Lei n.º 4/2015 de 7 de janeiro (Código do Procedimento Administrativo – CPA).

Handwritten marks: a circled 'E', 'V2/D', and a signature 'J. Cout'.

Entrando no **ponto terceiro** da ordem de trabalhos o júri decidiu que a prova de conhecimentos revestirá a forma escrita, individual, de realização coletiva, de natureza teórico-prática, efetuada em suporte papel, numa só fase, com a duração máxima de 60 minutos pontuável de 0 (zero) a 20 (vinte) valores, com expressão até às centésimas.

A prova será realizada sem consulta, não sendo autorizada a utilização de telemóveis, computadores portáteis ou qualquer outro aparelho eletrónico ou computadorizado.

A prova de conhecimentos incidirá sobre as seguintes temáticas e legislação, em vigor:

- Condições e procedimentos de concessão de asilo ou proteção subsidiária e os estatutos de requerente de asilo, de refugiado e de proteção subsidiária.
- Código do Procedimentos Administrativo
- Lei do trabalho em funções publicas
- Entrada, permanência, saída e afastamento de cidadãos estrangeiros do território português, bem como o estatuto de residente de longa duração.
- Lei Orgânica da AIMA, IP
- Estatutos da AIMA, IP

Legislação e bibliografia necessárias à realização da prova de conhecimentos:

- Lei n.º 27/2008, de 30 de junho, com as alterações introduzidas por: Lei n.º 26/2014; Lei n.º 18/2022; Decreto-Lei n.º 41/2023; Lei n.º 41/2023; Lei n.º 53/2023;
- Lei n.º 42/2014, de 11 de julho, aprova o novo Código do Procedimento Administrativo
- Lei n.º 35/2014, de 20 de Junho, na sua atual redação – LTFP
- Lei n.º 23/2007, de 04 de Julho, na sua versão atualizada
- Decreto-Lei nº 41/2023 de 2 de junho - Lei Orgânica da AIMA, IP
- Portaria n.º 324-A/2023, de 27 de outubro, que Aprova os Estatutos da Agência para a Integração, Migrações e Asilo, I. P.

A prova será constituída por um conjunto 20 questões de resposta de escolha múltipla, cada resposta certa será valorada com 1 valor.

A ausência de resposta ou resposta errada, será valorada com 0 valores.

No dia da prova os candidatos serão chamados para a sala 30 minutos antes da hora agendada para a prova de conhecimentos, não sendo dada qualquer tolerância por atraso após a hora do início da PC.

Os candidatos só poderão sair da sala 10 minutos após a PC ter iniciado.

No que concerne ao **ponto quatro** da ordem de trabalhos, - avaliação curricular – visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica ou grau profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas.

O júri deliberou que na Avaliação Curricular (AC) serão considerados os seguintes fatores a valorizar numa escala de 0 a 20 valores considerando-se a valoração às centésimas:

- **HA** – Habilitação Académica de base
- **FP** – Formação Profissional
- **EP** – Experiência Profissional

V270
e. J. Raul

- **AD** – Avaliação de Desempenho

Sendo o seu resultado determinado pela seguinte fórmula:

$$AC = 20\% HA + 30\% FP + 40\% EP + 10\% AD$$

HABILITAÇÃO ACADÉMICA (HA)

Habilitação académica de base, onde se pondera a titularidade licenciatura ou o grau académico superior de formação adequada ao conteúdo funcional da carreira de técnico superior

- Grau exigido à candidatura: 16 valores
- Grau superior ao exigido: 20 valores

FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)

Neste parâmetro serão ponderadas as ações de formação relacionadas com a área de atividade caracterizadora do posto de trabalho, que se encontrem devidamente comprovadas, dos últimos 6 anos. Este parâmetro será avaliado até ao máximo de 20 valores, da seguinte forma:

- Sem formação: 0 valores
- Até 23 horas: 0,25 valores cada
- Entre 24 e 35 horas: 0,50 valores cada
- Entre 36 e 89 horas: 0,75 valores cada
- Entre 90 e 179 horas: 1 valor cada
- \geq 180 horas: 2 valores cada

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP)

Será considerado como tempo de experiência profissional o correspondente ao desenvolvimento de atividades inerentes ao posto de trabalho em causa, que se encontre devidamente comprovado pelos serviços onde o candidato exerce/exerceu funções. Os candidatos são pontuados até ao limite máximo de 20 valores:

- Sem experiência: 0 valores
- De 1 até 3 anos: 4 valores
- Superior a 3 e até 6 anos: 6 valores
- Superior a 6 e até 10 anos: 10 valores
- Superior a 10 e até 15 anos: 15 valores
- Superior a 15 anos: 20 valores

AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO (AD)

Serão consideradas as avaliações relativas aos últimos 3 ciclos avaliativos, na sua expressão quantitativa sem arredondamentos. O resultado será apurado numa média aritmética simples das avaliações atribuídas, de acordo com a respetiva escala aplicável.

O resultado final do parâmetro será proporcionalmente convertido para a escala de 0 a 20 valores.

No caso de não existir avaliação por razões não imputáveis ao candidato serão atribuídos 10 valores.

Por cada **Avaliação Curricular** será elaborada uma grelha individual (modelo anexo 1 à presente ata).

Por cada **Avaliação Curricular** será elaborada uma grelha individual (modelo anexo 1 à presente ata).

Em situação de igualdade de valoração aplica-se o disposto no artigo 24.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro, Portaria que regulamenta a tramitação do procedimento concursal de recrutamento.

Relativamente ao **ponto quinto** da ordem de trabalhos, a classificação final dos candidatos pela aplicação do método de seleção é expressa de 0 a 20 valores, com arredondamento às centésimas

Nos termos do número 10 do artigo 9.º da Portaria, cada um dos métodos de seleção tem carácter eliminatório, sendo excluídos do procedimento os candidatos que não compareçam ou que obtenham uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos de seleção.

Em caso de igualdade de valoração, os critérios de desempate a adotar são as constantes do artigo 24.º da Portaria. Após a aplicação destes critérios e mantendo-se ainda assim a igualdade de valoração, será adotado o critério adicional da menor idade.

Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.

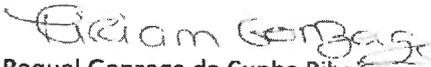
À presente ata foram anexados:

Anexo 1 - Ficha de Avaliação Curricular

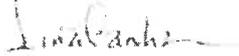
Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião do Júri, da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos membros do Júri.

O Júri,

Presidente


Miriam Raquel Gonzaga da Cunha Ribeiro

1.º Vogal


Lina Maria Silva Canha

2º vogal efetivo


Vanda Eduarda Matos Oliveira

