



MÊS
EUROPEU DA
DIVERSIDADE

21	MAIO
 10H00 13H00	Auditório Museu da Farmácia, Lisboa

CONVERSA E DEBATE

DIVERSIDADE EM CONTEXTO LABORAL

Abordagens inclusivas para a integração de pessoas migrantes



CONTEXTO

O **mês Europeu da Diversidade**, celebrado em maio, é uma iniciativa promovida pela União Europeia que pretende sensibilizar para a importância da Diversidade e Inclusão no local de trabalho, e na sociedade em geral, incluindo a promoção da igualdade de oportunidades e a diversidade cultural, étnica e linguística em toda a União Europeia. Durante este mês, são organizados eventos, *workshops* e campanhas para sensibilizar e celebrar a diversidade, incentivando a inclusão e o respeito mútuo. **É um momento importante para refletir sobre a importância da diversidade na construção de sociedades justas e inclusivas.**

Neste âmbito, é de realçar a importância das organizações na implementação de **abordagens inclusivas que promovem a integração de pessoas migrantes no mercado de trabalho, através de iniciativas de recrutamento, de integração e apoio**, que reconhecem o valor da diversidade para o sucesso organizacional. Através de mecanismos inclusivos de contratação de pessoas migrantes, as organizações potenciam o sucesso da sua atividade, contribuem para a inclusão social e económica destas pessoas e fortalecem as nossas comunidades.

Este é um momento importante para **celebrar as empresas que estão a liderar o caminho na promoção da diversidade e inclusão, demonstrando que a integração de pessoas migrantes não é apenas uma responsabilidade social, mas também uma mais-valia para o crescimento e inovação empresarial.**



CONVERSA - DEBATE

Debate sobre a diversidade em contexto laboral, com enfoque nos **mecanismos inclusivos para a contratação e incorporação de migrantes**, proporcionando uma oportunidade para explorar os benefícios da inclusão e da integração no local de trabalho. Serão abordados temas como os **desafios enfrentados por migrantes ao procurar emprego, as barreiras linguísticas e culturais, bem como estratégias eficazes para promover a diversidade e igualdade de oportunidades no recrutamento**. Além disso, pretende-se que o debate destaque os benefícios económicos e sociais da contratação de migrantes, bem como a ampliação da captação de talentos, a promoção da inovação e a criação de ambientes de trabalho mais ricos e inclusivos.

Este tipo de conversa é fundamental para sensibilizar as organizações para a **importância da diversidade e para incentivar práticas de recrutamento mais equitativas e inclusivas.**

Uma parceria:





MÊS
EUROPEU DA
DIVERSIDADE

21 MAIO



10H00
13H00

Auditório
Museu da Farmácia,
Lisboa



CONVERSA E DEBATE

DIVERSIDADE EM CONTEXTO LABORAL

Abordagens inclusivas para a integração de pessoas migrantes

09H30 RECEÇÃO

10H00 SESSÃO DE ABERTURA

João Neto, Diretor do
Museu da Farmácia
Sónia Pereira, AIMA, I.P.

10H15 PAINEL I:
ENQUADRAMENTO:
MIGRAÇÕES E
ESTATUTOS JURÍDICOS

José Reis, AIMA, I.P.
Paula Ferreira, Unidade de
Qualificações e Competências
Margarida Mateus, APPDI

10H40 PAINEL II: DIVERSIDADE E
MULTICULTURALIDADE NAS
ORGANIZAÇÕES – PARTILHA
DE BOAS PRÁTICAS POR
PARTE DE ENTIDADES
EMPREGADORAS.

Grupo Portugália
IKEA
OED
El Corte Inglés
Moderação: APPDI

11H40 PERGUNTAS E RESPOSTAS
NETWORKING

11H50 PAINEL III: TESTEMUNHOS
NA 1ª PESSOA

Testemunhos
Moderação: APPDI

12H10 ENCERRAMENTO
Margarida Mateus, APPDI

12H15 VISITA GUIADA AO MUSEU

A importância da
diversidade no
desenvolvimento dos
tratamentos na área da
saúde
(mediante inscrição)

RESPECT

Uma parceria:



REPÚBLICA
PORTUGUESA



AGÊNCIA PARA A
INTEGRAÇÃO
MIGRAÇÕES E ASILO



APPDI
ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA PARA
A DIVERSIDADE E INCLUSÃO



Cofinanciado pela
União Europeia